

Impulse - Gleichstellung - Information

Liebe Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Nachwuchsförderung

Neuland betreten die Schülerinnen und Schüler bei dem diesjährigen Zukunftstag bzw. Girl's und Boy's Day an der Hochschule am 23. April 2015. Die Devise des Tages lautete: „Raus aus dem Alltag – rein in die Hochschule“ 61 Kinder und Jugendliche hatten die Chance, an der Hochschule spannende Studien- und Berufsfelder kennenzulernen.

Persönlich und über Feedback-Fragebögen erhielten die Organisatorinnen sehr viele positive Rückmeldungen von den Kindern und Eltern: „Es war spannend und lustig und nie langweilig.“-„Viele neue Ideen zum Beruf später“-„Ich fand es sehr gut, alles schön erklärt“ -„Es war toll, dass wir alles ausprobieren konnten.“

Dass der persönliche Weg in Richtung Studium geht, war Ende Februar 2015 für die Teilnehmerinnen des dritten Durchgangs „Niedersachsen-Technikums“ klar. Die Abiturientinnen hatten sechs Monate die Gelegenheit Hochschulalltag und Betriebspraxis ausführlich kennenzulernen.

Pressemitteilungen
<http://www.hs-emden-leer.de/aktuelles-terminenews/article/raus-aus-dem-alltag-rein-in-die-hochschule.html>
<http://www.hs-emden-leer.de/aktuelles-terminenews/article/der-weq-ist-nun-klar-wir-studieren-mint.html>

Vertrauenspersonen

Die Hochschule Emden/Leer hat mit der „Richtlinie gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt“ ein Zeichen für eine diskriminierungsfreie Hochschulkultur und damit den respektvollen Umgang miteinander gesetzt. Inzwischen wurden von der Hochschulleitung gemäß den Bestimmungen der Richtlinie Vertrauenspersonen benannt. Diese stehen Hochschulangehörigen für erste Orientierungsgespräche zur Verfügung.

Der Slogan „Wissen teilen- gemeinsam stark-gegen Gewalt“, den die Hochschule im Rahmen einer regionalen Aktion veröffentlicht hat, wird durch diese Unterstützungsangebote mit Leben gefüllt.

Kontaktdaten, Informationen zur Richtlinie und deren Hintergrund, den Beratungs- und Beschwerdewegen:

Links:
<http://www.hs-emden-leer.de/einrichtungen/gleichstellungsstelle/respektvoller-umgang.html> und
<https://www.emden.de/aktuell/standpunkte-gegen-haesuliche-gewalt/>

Gremientätigkeit an der Hochschule

Im Zusammenhang mit dem diesjährigen Internationalen Frauentag führte die Gleichstellungsstelle im März eine Umfrage zur Mitwirkung der weiblichen Beschäftigten in Gremien durch. Demnach haben 75% der Befragten Interesse an Beteiligung. Die Hälfte

der Umfrageteilnehmerinnen (50%) hat bereits Gremienerfahrung. Diese Thematik ist vor dem Hintergrund der diesjährigen Hochschulwahlen am 24. November 2015 besonders bedeutsam. Die Befragungsergebnisse sowie einige Hintergrundinformationen zur Gremientätigkeit an der Hochschule sind über folgende Links abrufbar:

Link:
<http://www.hs-emden-leer.de/einrichtungen/gleichstellungsstelle/aktuelles.html>

Gender-Debatten im Internet

Der Mangel an „Spielregeln“ und der oft aggressive Ton gilt als Schattenseite der - auf den ersten Blick offenen - Debattenkultur im Internet. Geschlechterverhältnisse und Gender-Debatten im Netz waren Thema der Tagung „Wessen Internet?“. Weiterhin reflektiert die Computerspielforschung diese Entwicklung wissenschaftlich.

Links:
http://www.fes.de/forum/pug/inhalt/documents/150210_FES_GV_Flyer_000.pdf
Zeitschrift für Computerspielforschung- Sonderausgabe
http://www.paidia.de/?page_id=5202

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)